

От работодателя:

Директор МОУ

«Начальная школа п. Дубовое»

Кладовой О.Н.

«26» сентября 2022 года



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МОУ «Начальная школа п. Дубовое»

Тарасенко С.В.

Протокол № 11 от «26» сентября 2022 года



Дополнительное соглашение

к Коллективному договору

на 2021-2023 г.г.

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Начальная школа п. Дубовое Белгородского района
Белгородской области»

Коллективный договор:

зарегистрирован

«24» сентября 2022 г.

Регистрационный

№ 152

Подпись 



Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице директора МОУ «Начальная школа п. Дубовое Белгородского района Белгородской области» Кладовой О.Н., с одной стороны, и работники организации в лице председателя первичной Профсоюзной организации Тарасенко С.В., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 26 сентября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

Юридические адреса сторон

Руководство Муниципального
общеобразовательного
учреждения
«Начальная школа п. Дубовое
Белгородского района
Белгородской области»
Адрес: 308501 Белгородская область
Белгородский район, п. Дубовое,
мкр. Центральный,
ул. Лунная, 5

Профком Муниципального
общеобразовательного
учреждения
«Начальная школа п. Дубовое
Белгородского района
Белгородской области»
Адрес: 308501 Белгородская
область
Белгородский район, п. Дубовое,
мкр. Центральный,
ул. Лунная, 5

Пронумеровано, пронумеровано

на тубея *исстг(-а) X*

Изменение к Коллективному договору
на 2021-2023 гг.

Муниципального общеобразовательного

учреждения «Начальная школа п. Дубовое»

Директор МОУ *О.Н. Кладова*



[Handwritten signature]